



**Střední průmyslová škola,**  
Česká Lípa, Havlíčkova 426, příspěvková organizace

tel.: 487 833 123  
email: [sps@sps-cl.cz](mailto:sps@sps-cl.cz)  
web: [www.sps-cl.cz](http://www.sps-cl.cz)

# **Výroční zpráva o činnosti školy a školského zařízení za školní rok 2024/2025**



**Zpracoval a předkládá:**

V České Lípě dne 22. října 2025

.....  
Ing. Petr Veselý  
ředitel školy



## Obsah

1	Základní údaje o škole.....	3
2	Organizace studia .....	3
3	Rámcový popis personální zabezpečení školy .....	3
4	Údaje o počtu žáků .....	6
5	Údaje o počtu učeben.....	7
6	Naplňování školních vzdělávacích programů.....	7
7	Výsledky výchovy a vzdělávání .....	8
8	Poradenské služby .....	9
9	Spolupráce se sociálními partnery a mezinárodní programy .....	11
10	Údaje o poskytování dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení .....	13
11	Další aktivity a prezentace školy na veřejnosti .....	13
12	Údaje o výsledcích kontrol.....	15
13	Základní údaje o hospodaření školy .....	15





## 1 Základní údaje o škole

název:	Střední průmyslová škola, Česká Lípa, Havlíčkova 426, příspěvková organizace
sídlo:	Havlíčkova 426, 470 01 Česká Lípa
právní forma:	příspěvková organizace
druh školy:	střední odborná škola
zřizovatel:	Liberecký kraj
IČ:	482 83 142
DIČ:	CZ48283142
IZO:	102145571
identifikátor školy:	600010040
ředitel školy:	Ing. Petr Veselý
zástupce ředitele:	Mgr. Vendulka Vorlová (statutární)
zástupce ředitele:	Mgr. Jan Fojtík (pro školu)
zástupce ředitele:	Libuše Němečková (pro domov mládeže)
předseda školské rady:	Mgr. Vendulka Vorlová
datum zařazení do rejstříku:	1. 1. 2005
datum zahájení činnosti:	25. 7. 1996 (původní zahájení činnosti v roce 1952)
kapacita školy:	560
účel zřízení:	poskytování vzdělání a výchovy, ubytování a stravování žáků v rámci součásti výchovně vzdělávací soustavy

## 2 Organizace studia

Škola nabízí čtyřleté studijní obory s maturitní zkouškou.

kód oboru	název oboru
18-20-M/01	Informační technologie
23-41-M/01	Strojírenství
26-41-M/01	Elektrotechnika (Mechatronika)

## 3 Rámcový popis personální zabezpečení školy

### a) Věková skladba pedagogického sboru

	< 30 let	31 - 40 let	41 - 50 let	51 let - důchodový věk	důchodový věk	celkem
celkem	6,7	3,0	5,0	18,2	0,9	33,8
z toho ženy	3,0	0,0	0,0	9,8	0,0	12,8



## b) Způsobilost pedagogických pracovníků

počet (přepočtení na plně zaměstnané)	z toho bez odborné způsobilosti
33,8	1,4

z toho specializované činnosti	počet (přepočtení na plně zaměstnané)	z toho bez kvalifikace
výchovný poradce	1	0
koordinátor informačních a komunikačních technologií	1	0
koordinátor školního vzdělávacího programu	3	3
školní metodik prevence	1	0
koordinátor environmentální výchovy	1	0

## c) Přehled pracovníků domova mládeže

vychovatelé	asistenti pedagoga	ostatní	celkem
5,00	0,00	10,85	15,85

## d) Počet nepedagogických pracovníků

pozice	úvazek
asistentka ředitele	1
hospodářka	1
účetní	1
školník	2
uklízečka	4
vedoucí stravování	0
hlavní kuchařka	1
kuchařka	5
pomocná kuchařka	1
Bezpečnostní pracovník	2,85
<b>celkem</b>	<b>18,85</b>



## e) Změny v pedagogickém a nepedagogickém sboru

změna	pracovní poměr	zaměření	úvazek
příchod	na dobu určitou	učitel/ka	0,29
příchod	na dobu určitou	učitel/ka	0,19
příchod	na dobu určitou	učitel/ka	0,29
odchod	na dobu neurčitou	učitel/ka	0,38
odchod	na dobu neurčitou	učitel/ka	0,43
odchod	na dobu určitou	učitel/ka	0,29
odchod	na dobu určitou	učitel/ka	0,14

## f) Další vzdělávání pracovníků

název vzdělávacího programu	ukončení	počet
RWCT pro vyučující českého jazyka	osvědčení	1
Jak na gramatiku – základní minimální kurz	osvědčení	2
Úvod do řízení PLC Siemens, S7 – 1200	osvědčení	1
Studium k výkonu specializované činnosti – koordinace v oblasti informačních a komunikačních technologií	osvědčení	1
Zadání a hodnocení písemné práce z cizího jazyka v rámci maturitní zkoušky	potvrzení o účasti	1
Oxford Test of English: Your Students' Passport to Success, Certified by the University of Oxford	certifikát	1
AI 4 Edu Liberec	certifikát	1
Jeřábek a vazač	osvědčení	4
CAM systém NX verze 2212	certifikát	2
Úvod do AI	osvědčení	50
Školení IT bezpečnosti	osvědčení	50
Proškolení a přezkoušení obsluhy nízkotlaké kotelny	osvědčení	2
Proškolení a přezkoušení obsluhy plynového zařízení	osvědčení	2
Proškolení a přezkoušení obsluhy TNS	osvědčení	2
Proškolení a přezkoušení obsluhy TNS	osvědčení	4
Roční zúčtování záloh na daň z příjmů ze závislé činnosti	osvědčení	1
DPH	osvědčení	1
Spisová služba	osvědčení	1
FKSP	osvědčení	1
<b>Celkem</b>		<b>128</b>



## 4 Údaje o počtu žáků

### a) Počet žáků podle oborů

obor	ročník	chlapců	dívek	celkem
18-20-M/01 Informační technologie	1.	56	4	58
	2.	56	5	60
	3.	49	4	53
	4.	27	2	29
<b>celkem v oboru</b>		<b>188</b>	<b>15</b>	<b>203</b>
23-41-M/01 Strojírenství	1.	31	1	32
	2.	30	0	30
	3.	25	2	27
	4.	24	1	25
<b>celkem v oboru</b>		<b>110</b>	<b>4</b>	<b>114</b>
26-41-M/01 Elektrotechnika	1.	28	0	28
	2.	29	0	29
	3.	25	3	28
	4.	21	0	21
<b>celkem v oboru</b>		<b>103</b>	<b>3</b>	<b>106</b>
<b>celkem</b>		<b>401</b>	<b>22</b>	<b>423</b>

### b) Údaje o přijímacím řízení – škola

SŠ a VOŠ	počet
Počet podaných přihlášek do 1. kola přijímacího řízení do SŠ	329
Počet podaných přihlášek do 2. a dalších kol přijímacího řízení do SŠ	0
Rozhodnutí o přijetí do 1. ročníku SŠ po 1. kole přijímacího řízení	120
Rozhodnutí o nepřijetí do 1. ročníku SŠ po 1. kole přijímacího řízení	109
Celkový počet odvolání po 1. kole přijímacího řízení do SŠ	0
z toho vyřešeno autoremedurou	0
z toho postoupeno krajskému úřadu	0
Rozhodnutí o přijetí do 1. ročníku SŠ po 2. a dalším kole přijímacího řízení	0
Rozhodnutí o nepřijetí do 1. ročníku SŠ po 2. a dalším kole přijímacího řízení	0
Rozhodnutí o přijetí do vyššího ročníku	0
Rozhodnutí o nepřijetí do vyššího ročníku	0



## c) Údaje o přijímacím řízení – domov mládeže

SŠ a VOŠ	počet
Počet podaných přihlášek do domova mládeže	92
Počet přijatých dětí, žáků a studentů do domova mládeže	92

## d) Údaje o rozhodnutí vydaných ředitelem školy

Rozhodnutí:	počet
o přestupu do jiné SŠ	4
o změně oboru vzdělání	0
o přerušení vzdělávání	0
o opakování ročníku	3
o přeřazení žáka nebo studenta do vyššího ročníku podle § 17 odst. 3 ŠZ	0
o podmíněném vyloučení podle § 31 ŠZ	0
o vyloučení podle § 31 ŠZ	0
o zamítnutí žádosti o uznání dosaženého vzdělání podle § 70 a § 100 ŠZ	0
o povolení individuálního vzdělávání žáka	0
o zrušení povolení individuálního vzdělávání žáka	0
<b>celkem</b>	<b>7</b>

## 5 Údaje o počtu učeben

	< 20 žáků	20–40 žáků	> 40 žáků	celkem
kmenové učebny	0	14	1	15
odborné učebny	17	2	0	19

## 6 Naplňování školních vzdělávacích programů

Školní vzdělávací program je živý organismus, který je třeba neustále vylepšovat tak, aby v rámci vzdělávacího procesu bylo možné udržovat vývojové trendy s komerčním světem. I v letošním školním roce se dařilo naplňovat všechny školní vzdělávací programy tak, aby byla nejen udržena, ale i nadále zvyšována uplatnitelnost absolventů na trhu práce.

V předcházejících letech vstoupily v platnost revidované rámcové vzdělávací programy, což znamená velikou aktualizaci školních vzdělávacích programů. Této skutečnosti jsme využili a při úpravách ŠVP zohlednili nejen požadované změny, ale také celkovou modernizaci, a to až do úrovně učebních plánů. Dále jsme doplnili a vylepšili zaměření oborů pro větší uplatnění na trhu práce. U oboru Informační technologie již třetím rokem nabízíme dvě třídy se čtyřmi zaměřeními, včetně kybernetické bezpečnosti.



## 7 Výsledky výchovy a vzdělávání

### a) Údaje o výsledcích maturitních zkoušek

počet žáků, kteří	zkoušky		
	v řádném (jarním) termínu	v náhradním termínu	opravné zkoušky
konali zkoušku	72	0	20
prospěli	53	0	19
neprospěli	19	0	7

### b) Údaje o výchovných opatřeních

Druh opatření	1. pololetí	2. pololetí
pochvala třídního učitele	114	66
pochvala ředitele školy	117	118
napomenutí	21	19
důtka třídního učitele	17	22
důtka ředitele školy	3	8
snížená známka z chování	0	1

### c) Přehled prospěchu žáků

Druh prospěchu	1. pololetí	2. pololetí
prospěl s vyznamenáním	85	88
prospěl	313	318
neprospěl	22	14
nehodnocen	1	3

### d) Přehled počtu zameškaných a neomluvených hodin

obor	celkem	
	celkem	neomluveno
18-20-M/01 Informační technologie	28716	284
23-41-M/01 Strojírenství	13329	192
26-41-M/01 Elektrotechnika (Mechatronika)	9669	39
<b>celkem</b>	<b>51714</b>	<b>515</b>



## e) Uplatnění absolventů

Podle poskytnutých informací je zájem žáků o studium na VŠ podobný jako v minulosti. Převažují VŠ s technickým zaměřením se vzrůstajícím zájmem o obor Mechatronika.

Absolventi, kteří nepokračují v dalším studiu na vysoké škole nebo vyšší odborné škole nacházejí uplatnění převážně v technických a IT pozicích u firem.

vysoká škola	fakulta	přihlášky
TU Liberec	Informatiky	10
	Mechatroniky	11
	Strojní	14
	Pedagogická	1
	Ekonomická	5
UJEP Ústí nad Labem	Životního prostředí	1
	Pedagogická	2
	Strojní	5
	Ekonomická	1
ČVUT Praha (včetně detašovaného pracoviště v Děčíně)	Jaderná a fyzikální	1
	Informačních technologií	5
	Dopravní	1
UK Praha	Informatiky	1
ČZU Praha	Technická	2
VŠB TU Ostrava	Elektrotechnika a informatika	4
ZU Plzeň	Elektrotechnická	1
	Strojní	3
PA Praha		1
AMBIS		2
VUT Brno	Informatika	2

## 8 Poradenské služby

### a) Zpráva výchovného poradce

Oblast výchovného a kariérového poradenství patří k důležitým činnostem školy, jejímž cílem je minimalizovat výchovné a vzdělávací problémy žáků, pomoc při odchodu ze vzdělávání, hledání co nejlepšího uplatnění v jejich budoucí praxi na trhu práce, popřípadě v jejich dalším studiu na VOŠ nebo VŠ. Není opomíjeno ani řešení případných sociálních problémů žáků školy a ubytovaných na domově mládeže. V této oblasti škola spolupracuje s odborem sociálních věcí a zdravotnictví MÚ v České Lípě a pobočkou Úřadu práce v České Lípě.



## b) Práce se žáky se speciálními vzdělávacími potřebami

Od počátku studia identifikujeme žáky se speciálními vzdělávacími potřebami v souladu se školským zákonem a navazujícími vyhláškami tak, aby jim byla poskytována odpovídající podpora v jejich studiu. Z hlediska specifických poruch učení se jedná především o mírné a středně závažné poruchy učení nebo chování s přiznaným stupněm PO. Na žáky s těmito handicapy je brán přiměřený ohled především v českém jazyce a cizích jazycích. V uvedených předmětech je kladen u těchto žáků větší důraz především na jejich ústní projev a k písemnému projevu je přistupováno s přiměřenou tolerancí. V případě vážnějších studijních obtíží jsou žákům poskytovány konzultace. Škola spolupracuje s PPP v České Lípě, Liberci, Rumburku, Děčíně, Litoměřicích, s SPC v Liberci a SVP v České Lípě.

Všichni vykazovaní žáci mají specifickou poruchu diagnostikovanou psychologem a na základě posudku jsou jejich problémy konzultovány s pedagogicko-psychologickou poradnou.

Učitelům, kteří pracují s žákem, u kterého je diagnostikována specifická porucha učení, je dle potřeby poskytována metodická pomoc v oblasti metod práce s žákem se specifickou poruchou učení.

Zvýšená metodická pomoc je také poskytována žákům z Ukrajiny a vyučujícím těchto žáků.

počet žáků se specifickými poruchami učení				
1. ročník	2. ročník	3. ročník	4. ročník	celkem
10	10	10	6	36

Z uvedeného celkového počtu žáků se specifickými vzdělávacími potřebami jsou 2 žáci s postižením většího rozsahu nebo kombinovaným postižením.

Školu navštěvují žáci z různých sociálních vrstev. V rámci výchovně-vzdělávacího procesu se snažíme minimalizovat případné dopady sociálních rozdílů.

Pro zkvalitnění pomoci žákům v různých obtížných životních situacích, výchovná poradkyně pravidelně navštěvuje mezioborová supervizní setkání pro pracovníky pomáhajících profesí organizované Poradnou pro rodinu, manželství a mezilidské vztahy v České Lípě, a pokud je potřeba spolupracuje se Střediskem výchovné péče Česká Lípa.

## c) Společné vzdělávání a předčasné odchody ze vzdělávání

V tomto školním roce škola pokračovala v zapojení do projektu prevence předčasných odchodů ze studia. Výchovný poradce, zároveň metodik předčasných odchodů, po celý rok pracoval s žáky ohroženými předčasným odchodem, třídními učiteli a rodiči. Pravidelně vypracovával reflexní zprávy.

## d) Sociometrická šetření

Naplánované šetření s žáky 1. ročníků v dotaci 4 výukových hodin pod vedením zkušeného etopeda se uskutečnilo v listopadu 2024 a v únoru 2025. Na základě výsledků tohoto šetření třídní učitelé přizpůsobili práci se třídou a s problémovými žáky.



## e) Realizace preventivního programu školy

Preventivní program pro řešení rizikového chování a šikany na škole si klade za cíl:

- Zvýšení odolnosti mládeže vůči sociálně patologickým jevům
- Snížení rizik a vlivu, které narušují zdravý vývoj mládeže
- Ovlivnění chování žáků ve smyslu podpory zdravého životního stylu
- Zaměření na vytváření pozitivních postojů
- Soustavnost vlivu na žáka s převahou pozitivních motivů, vzorů a aktivit, které posilují zdravé způsoby chování
- Vedení žáků k holistickému pojetí vlastních schopností – rozvoj společenského chování, pozitivního myšlení
- Dodržování ustanovení Úmluvy o právech dítěte ve smyslu práva dítěte na fyzický duševní, morální, duchovní a sociální zdravý rozvoj – tj. zajistit podmínky optimálního rozvoje žáků.

## f) Údaje o prevenci sociálně-patologických jevů

Většina výchovných problémů byla jednorázového charakteru nebo se jednalo o drobná provinění, která byla řešena na úrovni třídních učitelů. U závažnějších prohřešků byly svolány výchovné komise a provinění projednány se zákonnými zástupci za přítomnosti žáka, výchovné poradkyně, třídního učitele, případně ředitele školy nebo zástupkyně ředitele.

Problematiku se snažíme řešit často neformálně, na základě příznivého vztahu mezi žáky, rodiči a učiteli, neboť pocit důvěry klademe na první místo. Často komunikujeme se žáky také na téma nové skutečnosti v jejich životě, a to je trestní odpovědnost žáků ve věci majetku či zdraví, vedeme je k otevřené a upřímné komunikaci. Zasluhou toho řešíme řadu problémových situací již v samotném zárodku.

## g) Práce s talentovanými žáky

Talentované žáky a žáky se studijními předpoklady motivujeme k dalšímu studiu, především na technických vysokých školách. Dále se snažíme zapojovat nadané žáky do nejrůznějších soutěží, které jsou na škole organizovány. Úspěšně zapojujeme žáky do dalších školních aktivit jako je burza škol a den otevřených dveří.

## 9 Spolupráce se sociálními partnery a mezinárodní programy

### a) Spolupráce se sociálními partnery

V minulém období došlo postupně k nárůstu spolupráce se sociálními partnery, zejména firmami v regionu. Máme řadu partnerů, spolupracujících na pravidelné bázi v průběhu celého školního roku. Důraz klademe na propojení školní výuky s praxí, umožnění kontaktu žáků s firemní realitou, zejména s cílem posílení šancí absolventa na získání odpovídajícího zaměstnání v oboru, v době studia pak prázdninových brigád a tím i další praxe.

V aktuálním školním roce je i nadále ve všech oborech plně nasazen model odborné firemní praxe, který vzešel z projektu Absolvent s praxí. Jako předmět je zařazen do školního vzdělávacího programu.



Zaměstnavatel	Zaměstnavatel
Ace IT, Česká Lípa	Ježek software, Česká Lípa
Adect CZ, Česká Lípa	Jifeng, Dobranov
Adient Czech Republic, Česká Lípa	KROFIAN CZ, Dobranov
Aktivit, Nový Bor	KV Final, Ralsko
ALAD, Česká Lípa	LEDsviti, Česká Lípa
Albis Tech, Česká Lípa	Limasoft, Polevsko
Alcomp, Česká Lípa	MiTel TV, Mimoň
ALSTOM Czech Republic, Česká Lípa	ML Tuning, Jablonné v Podještědí
Brava Machining, Žandov	Modus, Česká Lípa
CloudCode, Česká Lípa	Naretas, Česká Lípa
Crystalex CZ, Nový Bor	Nemocnice s poliklinikou, Česká Lípa
Čubiňák Milan (MCSYS), Nový Bor	Nemocnice, Mladá Boleslav
Datron, Česká Lípa	Omexon, Česká Lípa
DEK, Česká Lípa	PVF, Česká Lípa
Delta-HL, Jablonné v Podještědí	Sauer Žandov, Žandov
Dubax, Stráž pod Ralskem	SecurPro, Česká Lípa
Faurecia, Mladá Boleslav	Simac Technik ČR, Praha
Fehrer Bohemia, Česká Lípa	Smart maintenance, Pihel
Festool, Česká Lípa	Starlit, Česká Lípa
GA Profiplast, Stráž pod Ralskem	STP Plast, Stráž pod Ralskem
Grammer Automotive, Česká Lípa	Triotec, Česká Lípa
IMG Automotive, Česká Lípa	Troll Computers, Česká Lípa
IMG Bohemia, Česká Lípa	VSHosting, Praha

**Díky vynikající spolupráci s firmami Sauer Žandov, Fehrer Bohemia a KV Final, bylo ve školním roce 2024/2025 vyplaceno již několikátým rokem prospěchové stipendium.**

Formou vystoupení pracovníků školy na seminářích je informován i Úřad práce, který přispívá svou konzultační činností.

Škola samozřejmě komunikuje i s rodiči svých žáků. Pro ně pořádáme dvakrát ročně rodičovské schůzky, které doplňují možnost rodičů zjistit vše ohledně studia své ratolesti online pomocí internetu. Návštěvu školy je také možné dohodnout naprosto individuálně, a to kdykoliv po předchozí domluvě.



## b) Zapojení do projektů

Název projektu	Dotační titul	Příjemce / partner	Získané prostředky
Naplňování krajského akčního plánu rozvoje vzdělávání Libereckého kraje II	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání	Partner	2.429.843,84 Kč
Šablony SPŠ-CL III	Operační program Výzkum, vývoj a vzdělávání	Příjemce	2.074.075,00 Kč

## 10 Údaje o poskytování dalšího vzdělávání v rámci celoživotního učení

V tomto školním roce nebylo realizováno žádné další vzdělávání.

## 11 Další aktivity a prezentace školy na veřejnosti

Škola se stále snaží vylepšovat své jméno na veřejnosti. Používáme k tomu prostředků PR, a to zejména prezentace v elektronických médiích. Jméno školy samozřejmě kromě prezentace tvoří i vlastní výsledky při výchovně vzdělávacím procesu žáků, jejich získané vědomosti a zkušenosti, včetně uplatnění v praxi. Nyní je již neoddiskutovatelnou součástí realizace tzv. Projektových dnů ve spolupráci se ZŠ.

Přestože si škola vůči konkurenci stojí velmi dobře, je stále co zlepšovat a je nutné na jméně školy neustále pracovat a vylepšovat její.

Žáci školy se také zúčastňují různých olympiád a soutěží.

soutěž / sportovní akce	umístění
Elektrotechnická olympiáda – národní kolo	4. – 10.
Fotbal – okresní kolo	2.
Hackathon ČVUT Děčín	4.
Hackujstat.cz – národní finále	1.
Haxagon Skirmisch CZ – krajské finále	1., 2.
Kraj pro bezpečný internet	5 žáků bylo oceněno
Kybersoutěž – krajské finále	Postup národní finále
Office Arena – krajské finále	2 žáci
Olympiáda v programování – okresní kolo	1., 2., 1., 2., 3.
Přespolní běh – okresní kolo	2.
Soutěž o nejlepší výukový 3D model	1.
Stolní tenis – okresní kolo	1.
Středoškolský atletický pohár – okresní kolo	2.



soutěž / sportovní akce	umístění
Subterra – okresní kolo	1.
Subterra – krajské kolo	4.
Škola doporučená zaměstnavateli	3.
Techstarter	1.
T-PROFI (talent pro firmy)	2.
VEX IQ Robotics Competition Rapid Relay	1.
Volejbal – okresní finále	1.
Volejbal – krajské finále	2.
Závody autíček na vodíkový pohon – světové finále 2024	8.
Závody autíček na vodíkový pohon – národní finále 2025	2.
Závody autíček na vodíkový pohon – světové finále 2025	2.

## a) Školní akce

Všichni žáci se v rámci svého studia účastní celé řady pravidelných tematicky zaměřených exkurzí a sportovních aktivit. Mezi ty nejpravidelnější a mezi žáky nejvíce diskutovatelné exkurze patří např. exkurze do Sauer Žandov, Festool Česká Lípa, Alstom Česká Lípa, Čistička odpadních vod Česká Lípa, Krofian Dobranov, aj.

ročník	1. ročník	2. ročník	3. ročník
sportovní akce	adaptační kurz	lyžařský kurz	cykloturistický kurz

## b) Zavádění nových metod výuky a vzdělávání

V tomto školním roce se ve výuce využívá pět interaktivních tabulí a čtyři dotykové displeje, včetně vlastních zařízení zapojených v systému BYOD. Všechny kmenové učebny jsou vybaveny projekční technikou a bílou tabulí. Výuka pomocí těchto pomůcek je mnohem názornější, přehlednější, zábavnější a také od žáků vítanější. V jedné učebně je instalován videokonferenční systém, který byl využíván jednak pro žáky účastnící se distanční výuky, ale také pro realizaci společné výuky se zahraničními partnery. Dále se využívají zmodernizované laboratoře kontroly a měření, elektrotechniky, automatizace, mikroprocesorů, počítačových sítí a rapid-prototypingu. K výuce slouží také zrekonstruované školní dílny soustružna, frézárna, CNC, montovna, simulační místnost, svařovna, kovárna a nástrojárna. V rámci výuky je využíváno 20 All-In-One zařízení a mobilní počítačová učebna se 30ks konvertibilních tabletů, které jsou ideální pro doplnění skupinové výuky.



## c) Domov mládeže

Součástí školy je i domov mládeže, který každoročně nabízí všem ubytovaným žákům, bez ohledu na navštěvovanou školu, bohatou nabídku jak sportovních, tak i kulturních a společenských činností. V tomto školním roce byly realizovány např. následující akce:

- Využití modelářské hlíny – soutěž o nejlepší: dýni, misku a masku
- Halloween v DM – výroba strašidel z dýní, kostýmů, stezka odvahy s plněním úkolů
- Vánoční turnaje: billiard, stolní tenis, šipky, stolní fotbal, páka, twister
- Beseda na téma: Drogy kolem nás
- Společná prohlídka kroniky DM – současnost x minulost
- Beseda: Možnosti práce a cestování mladých lidí, studium v cizině
- Tvoření z papírových tácků s využitím různé výtvarné techniky a tvoření ze dřeva a lahví
- Turnaj v „Člověče nezlob se“
- Beseda: zdravá výživa v životě člověka
- Soutěž o pexesového krále x královnu

## 12 Údaje o výsledcích kontrol

V průběhu školního roku proběhly ve škole 2 kontroly:

### a) Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj – 8. 10. 2024

Předmětem kontroly bylo dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2006 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na

- povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
- povinnosti na úseku rovného zacházení

Kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.

### b) Oblastní inspektorát práce pro Ústecký a Liberecký kraj – 16. 5. 2025

Předmětem kontroly bylo dodržování povinností vymezených v § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na

- dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce

Kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.

## 13 Základní údaje o hospodaření školy

Závěrečná zpráva o hospodaření za rok 2024 byla předána a od jejího projednání nedošlo k jejímu přepracování ani zásadní změně, zůstává tedy v platnosti.

č.j.: 33041/7.50/24-2  
sp.zn.: I7-2024-1897

## PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 30.09.2024, prvním kontrolním úkonem: doručení oznámení.

### **Kontrolu vykonal inspektor:**

Ing. Erika Kratinová, průkaz inspektora: 1029 - inspektor

### **Kontrolovaná osoba:**

**Střední průmyslová škola, Česká Lípa, Havlíčkova 426, příspěvková organizace**

Sídlo: Havlíčkova 426/5, Česká Lípa, 470 01

IČ: 48283142

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

### **Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:**

Ing. Petr Veselý, ředitel školy, zaměstnanec kontrolované osoby

Bc. Hana Kesnerová, účetní, zaměstnanec kontrolované osoby

Kontrola byla provedena dne: 08.10.2024

kontrolované pracoviště: Střední průmyslová škola

adresa: Havlíčkova 426, 470 01 Česká Lípa

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: doklady doručené do datové schránky (průvodní dopis, zdůvodnění odměn - doplnění, pracovní náplň [redacted]) dne 05.11.2024.

Kontrolované období: od 1.1.2023 do 31.12.2023

U kontrolované osoby nepůsobí odborová organizace, rada zaměstnanců nebo zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### **Předmět kontroly:**

- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
  - povinnosti na úseku odměňování zaměstnanců
  - povinnosti na úseku rovného zacházení

### **Doklady předložené ke kontrole:**

1. Seznam zaměstnanců školy k 1.1.2023 (zasláno emailem dne 2.10.2024).
2. Doklady předložené na místě dne 8.10.2024 (průvodní dopis, seznam zaměstnanců k 1.1.2023, vyplněná žádost o poskytnutí údajů, pravdivých a úplných informací, směrnice "Vnitřní předpis pro zaměstnance", platnost od 1.1.2023, doklad "Výtah určených zaměstnanců z pokladů pro přiznání odměn 2023", [redacted])

### 3. Doklady předložené na místě dne 8.10.2024 - pokračování

4. Doklady doručené do datové schránky dne 5.11.2024 (průvodní dopis, zdůvodnění odměn - doplnění, pracovní náplň [redacted]).

#### **Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:**

Kontrola, která byla zaměřena na dodržování povinností na úseku rovného zacházení a na úseku odměňování zaměstnanců, konkrétně se zaměřením na rovné odměňování mužů a žen, byla zahájena dne 30.9.2024 doručením Oznámení o zahájení kontroly do datové schránky kontrolované osoby.

Kontrolované osobě bylo v Oznámení o zahájení kontroly sděleno, že byla zahájena kontrola uvedeného zaměření a ve smyslu ustanovení § 10 odst. 2 zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole, byla kontrolovaná osoba požádána o vytvoření podmínek pro výkon kontroly, tj. o poskytnutí součinnosti a o předložení požadovaných dokladů za kontrolované období tj. od 1.1.2023 do 31.12.2023 k vybranému kontrolnímu vzorku.

K uvedenému zaměření kontroly byl na kontrolované osobě nejprve požadován seznam zaměstnanců, včetně jejich pracovního zařazení (tj. s uvedením konkrétního druhu práce, v případě pedagogů s označením vyučovaného předmětu), dále s uvedením údajů o začátku a konci pracovního vztahu, druhu pracovního vztahu a délce pracovního úvazku.

Požadovaný seznam všech zaměstnanců, vztahující se ke kontrolovanému období, v případě pedagogů s uvedenými vyučovými předměty, byl kontrolovanou osobou doručen inspektorátu práce elektronickou cestou dne 2.10.2024.

K následně vybranému kontrolnímu vzorku byly dále na kontrolované osobě požadovány doklady o vzniku a změnách pracovních vztahů vybraných zaměstnanců, včetně pracovních náplní, tj. popisu jejich pracovních činností, dodatků k pracovním smlouvám a platových výměrů aktuálních při nástupu do zaměstnání a po celé kontrolované období.

Dále byly na kontrolované osobě požadovány mzdové doklady a podklady, na základě kterých byly poskytovány zaměstnancům nenárokové složky platu (tj. osobní příplatky) a vyplacené odměny za výkon práce či odměny nezávislé na výkonu práce. Požadovány byly také vnitřní předpisy (tj. platný platový předpis, organizační řád, případně kolektivní smlouva na rok 2023 a další předpisy či listiny upravující poskytování platu, odměn a případných dalších nenárokových složek platu).

Na základě dokladů předložených kontrolovanou osobou osobně na místě dne 8.10.2024 probíhala kontrola dále průběžně v následujících dnech až do ukončení kontroly na Oblastním inspektorátu práce v České Lípě.

Všechny požadované doklady a vysvětlení k problematice rovného odměňování zaměstnanců předkládali a poskytovali oblastnímu inspektorátu práce Ing. Petr Veselý, ředitel školy a paní Bc. Hana Kesnerová, účetní.

#### **Určení kontrolního vzorku zaměstnanců a zaměstnankyň vykonávajících stejnou práci:**

K určení kontrolního vzorku předložila kontrolovaná osoba ke kontrole jmenný seznam všech zaměstnanců kontrolovaného období roku 2023, s uvedením jejich pracovního zařazení, trvání pracovního vztahu, délkou pracovního úvazku a v případě pedagogických pracovníků také s uvedením aprobovaných předmětů.

U kontrolované osoby bylo v kontrolovaném období roku 2023 na pracovišti Střední průmyslové školy v České Lípě zaměstnáno, na základě předloženého seznamu zaměstnanců, v hlavním pracovním poměru celkem 63 zaměstnanců, z toho 35 žen a 28 mužů.

U zaměstnanců v pracovním poměru, tedy na základě uzavřených pracovních smluv, se z celkového uvedeného počtu osob jednalo o tyto pracovní pozice: ředitel, pedagogičtí pracovníci - učitelé všeobecně vzdělávacích předmětů a učitelé odborných předmětů, pedagogičtí pracovníci - vychovatelé, nepedagogičtí pracovníci - technickohospodářští pracovníci, a dále nepedagogičtí pracovníci - školníci, uklízečky, kuchaři a bezpečnostní pracovníci.

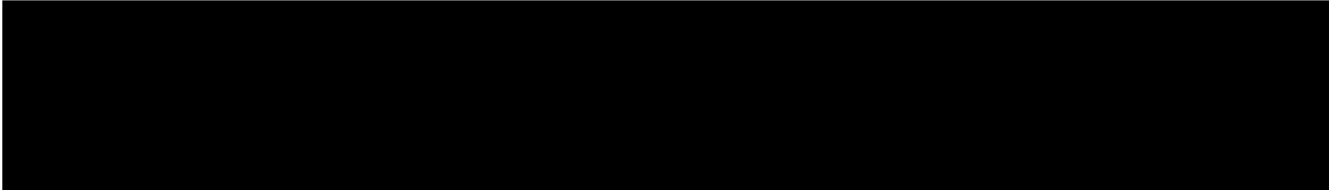
Při výběru zaměstnanců do kontrolního vzorku má být postupováno tak, aby kontrola byla provedena objektivně v souladu s výše uvedeným předmětem kontroly, tj. se zaměřením na rovné odměňování mužů a žen. Z tohoto důvodu by měli být na základě seznamu zaměstnanců předloženého kontrolovanou osobou, vybráni do kontrolního vzorku, dle pracovního zařazení, typu a délky pracovněprávního vztahu a délky pracovního úvazku, zaměstnanci (muži a ženy), kteří pracují u kontrolované osoby na srovnatelných pracovních pozicích.

Do kontrolního vzorku tak byli na základě bližších informací zjištěných z předložených dokladů a informací poskytnutých v součinnosti s kontrolovanou osobou o druhu vykonávaných prací a jejich srovnatelnosti s dalšími faktory, vybráni níže uvedení zaměstnanci (muži a ženy), s pracovním zařazením „učitel všeobecně vzdělávacích předmětů“ a "učitel odborných předmětů", kteří vyučují stejný nebo podobný předmět, a dále "vychovatel" a "kuchař".

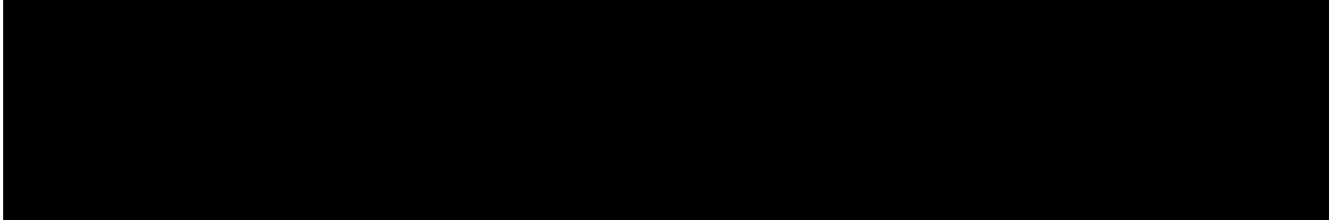
K tomuto vybranému kontrolnímu vzorku byly ke kontrole předloženy shora uvedené doklady.

**Vybraný kontrolní vzorek zaměstnanců (muži a ženy):**

**I.**  

**II.**  

**III.**  


[REDACTED]

[REDACTED]

IV.

[REDACTED]

[REDACTED]

V.

[REDACTED]

[REDACTED]

Při kontrole byla porovnávána oblast odměňování u shora uvedených dvojic. Kontrolovaná osoba předložila ke kontrole ke všem zaměstnancům vybraným do kontrolního vzorku platové výměry, platné pro kontrolovaný rok 2023, s uvedením stanovené platové třídy a platového stupně, tedy s uvedením tarifního platu a všech stanovených příplatků a se stanoveným pracovním úvazkem. Předložené platové výměry byly vydány v souladu se zákoníkem práce.

Pro porovnávání rovného odměňování u výše vybraného vzorku mužů a žen si oblastní inspektorát práce vyžádal při zahájení kontroly také interní předpisy vztahující se u kontrolované osoby k systému odměňování zaměstnanců. Vzhledem k tomu, že na škole nepůsobí odborová organizace a kolektivní smlouva nebyla uzavřena, byly ke kontrole požadovány event. vnitřní předpisy.

Ke kontrole byl předložen "Vnitřní předpis pro zaměstnance" (dále jen "vnitřní předpis"), s platností od 1.1.2023. Uvedeným vnitřním předpisem upravila kontrolovaná osoba mimo jiných také podmínky pro zařazení zaměstnanců do platové třídy a platového stupně.

[REDACTED]

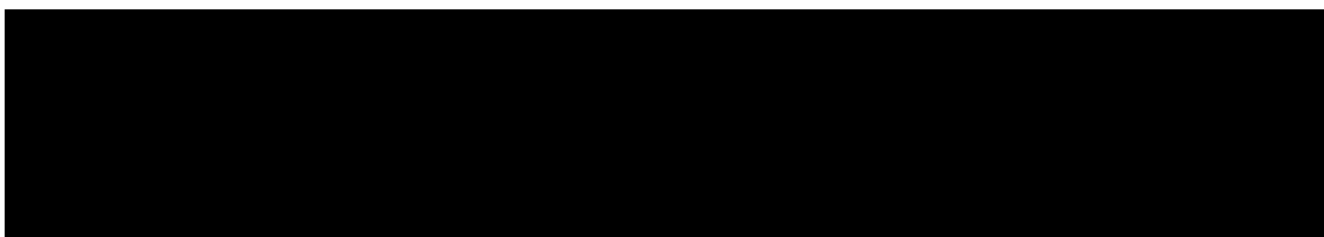
Kontrolou zjištěné rozdíly v zařazení do platových stupňů byly dány u vybraného kontrolního vzorku různou délkou započitatelné praxe u jednotlivých vybraných zaměstnanců.

Kontrolovaná osoba dále stanovila vnitřním předpisem také podmínky pro výplatu osobního příplatku, příplatku za vedení v rozsahu 5-60%, zvláštního příplatku - tj. příplatku za třídnictví ve výši 2000 Kč a specializačního příplatku pedagogického pracovníka ve výši 1000 Kč.

Podmínky poskytování osobního příplatku jako nenárokové složky platu, stanovila kontrolovaná osoba rovněž ve vnitřním předpise. Osobní příplatek je poskytován zaměstnancům nejdříve po 3 měsících trvání pracovního poměru na základě dosahování velmi dobrých výsledků v těchto oblastech: kvalita výchovně vzdělávacího procesu (hodnotí se zejména výsledky a inovace pedagogického procesu, prezentace školy na veřejnosti a spolupráce s rodiči), u nepedagogických zaměstnanců může být osobní příplatek přiznán na základě dosahování velmi dobrých pracovních výsledků nebo za větší rozsah plněných úkolů.

Vzhledem k tomu, že bylo kontrolou předložených dokladů zjištěno u některých výše uvedených vybraných zaměstnanců rozdílné odměňování ve stanovených osobních příplatcích a také ve vyplacených odměnách v kontrolovaném období roku 2023, bylo na kontrolované osobě požadováno písemné vysvětlení k odměňování jednotlivých zaměstnanců.

Kontrolovaná osoba v předmětné věci doručila elektronickou cestou dne 5.11.2024 písemné zdůvodnění k jednotlivým zjištěným skutečnostem.



Na základě všech doložených skutečností tak bylo kontrolou předložených dokladů zjištěno, že kontrolovaná osoba u odměňování zaměstnanců postupovala u vybraného kontrolního vzorku při poskytování osobních příplatků dle kritérií stanovených ve vnitřním platovém předpise.

V případech poskytování odměn zaměstnancům, byly předpoklady pro jejich poskytování stanoveny kontrolovanou osobou rovněž vnitřním předpisem, kde **v bodě 5 Platové nároky, písm. f) Odměny** bylo uvedeno, že odměny jsou nenárokovou složkou platu zaměstnanců. Zaměstnavatel může odměnu poskytnout zaměstnanci za úspěšné splnění mimořádného nebo zvlášť významného pracovního úkolu. Výše odměny bude určena ředitelem školy na základě posouzení kvality pracovních výsledků.

Ve zjištěných případech rozdílů ve vyplacených odměnách zaměstnancům v průběhu roku 2023, předložila kontrolovaná osoba při kontrole k této skutečnosti inspektorátu práce doklad "Výtah určených zaměstnanců z pokladů pro přiznání odměn 2023", s částkou vyplacené odměny u každého kontrolovaného zaměstnance z vybraného kontrolního vzorku v daném měsíci a s uvedením důvodu, resp. se zdůvodněním oceněných aktivit pro jejich vyplacení.

K požadavku inspektorátu práce zaslala kontrolovaná osoba dne 5.11.2023 doplnění zdůvodnění odměn přiznaných za rok 2023, včetně uvedení bodového a finančního ohodnocení uvedených aktivit.

Při poskytování odměn zaměstnancům se kontrolovaná osoba taktéž řídila postupy stanovenými vnitřním předpisem a danými kritérii a odměny vyplacené vybranému kontrolnímu vzorku zaměstnanců v průběhu kontrolovaného roku 2023 řádně zdůvodnila.

Kontrolou dodržování povinností na úseku rovného zacházení a odměňování zaměstnanců tak nebylo, na základě všech výše zjištěných a uvedených skutečností, zjištěno porušení pracovněprávních předpisů v oblasti odměňování mužů a žen.

#### **Kontrolní zjištění:**

Kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.

## Poučení:

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

Česká Lípa, dne 05.11.2024

Za oblastní inspektorát práce:

Ing. Erika  
Kratinová

Digitálně podepsal Ing. Erika  
Kratinová  
Datum: 2024.11.05 10:38:15 +01'00'

.....  
Ing. Erika Kratinová  
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce

č.j.: 11320/7.41/25-5  
sp.zn.: I7-2025-714

## PROTOKOL O KONTROLE

provedené podle ustanovení § 5 odst. 1 písm. a) zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů (dále jen „zákon o inspekci práce“) v rozsahu ustanovení § 3 zákona o inspekci práce pořízený ve smyslu ustanovení § 9 písm. f) zákona č. 255/2012 Sb., o kontrole (dále jen „kontrolní řád“), Oblastním inspektorátem práce pro Ústecký kraj a Liberecký kraj se sídlem v Ústí nad Labem (dále jen „oblastní inspektorát práce“).

Kontrola byla zahájena dne 27.03.2025, prvním kontrolním úkonem: doručení oznámení.

### **Kontrolu vykonal inspektor:**

Ing. Petr Weps, průkaz inspektora: 001111 - inspektor

### **Kontrolovaná osoba:**

**Střední průmyslová škola, Česká Lípa, Havlíčkova 426, příspěvková organizace**

Sídlo: Havlíčkova 426/5, Česká Lípa, 470 01

IČ: 48283142

(dále jen „kontrolovaná osoba“)

### **Za kontrolovanou osobu se provedení kontroly zúčastnil/a:**

Ing. Petr Veselý, člen statutárního orgánu, ředitel školy

Kontrola byla provedena dne: 16.05.2025

kontrolované pracoviště: Střední průmyslová škola

adresa: Havlíčkova 426, 470 01 Česká Lípa

Poslední kontrolní úkon předcházející vytvoření protokolu: předložení dokumentace BOZP ke kontrole dne 16.05.2025.

U kontrolované osoby působí: zástupce zaměstnanců pro oblast BOZP

O zahájení kontroly byl informován zástupce pro oblast bezpečnosti a ochrany zdraví při práci.

### **Předmět kontroly:**

- dodržování povinností vymezených v ustanovení § 3 odst. 1 zákona č. 251/2005 Sb., o inspekci práce, ve znění pozdějších předpisů, se zaměřením zejména na
  - dodržování povinností vyplývajících z právních předpisů k zajištění bezpečnosti práce

### **Doklady předložené ke kontrole:**

1. Zápis o provedení prověrky BOZP v r. 2025
2. Záznamník kontrol fyzického stavu strojů a nářadí
3. Záznamník kontrol funkce proudových chráničů
4. Záznamník kontrol výstroje TNS
5. Dopravně provozní řád
6. Provozní bezpečnostní předpis pro provoz křovinořezu.
7. Havarijní plán
8. Systém řízení a prevence rizik
9. Organizační směrnice - Poskytování OOPP

10. Tabulka vyhodnocení rizik pro výběr OOPP
11. Protokol o školení BOZP
12. Lhůtník školení a prohlídek
13. Školení pracovníků ve skladech

### **Průběh kontroly, zjištěné skutečnosti:**

Kontrola na místě byla započata předložením průkazu inspektora č. 001111 statutárnímu zástupci kontrolované osoby.

Byla provedena namátková kontrola areálu kontrolované osoby a namátková kontrola dokumentace bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen "BOZP"). Kontrola byla provedena na základě úkolu, který směřuje do oblasti terciální sféry. Úkol byl schválen MPSV.

Kontrola primárně směřuje do oblasti terciální sféry, což však nevyklučuje i zjištění nedostatků z jiných oblastí na úseku bezpečnosti a ochrany zdraví při práci (dále jen „BOZP“) u kontrolované osoby a není v rozporu s výše uvedeným vymezením předmětu kontroly v odstavci Předmět kontroly.

Kontrolovanou osobou (dále jen „KO“) je střední škola technického směru se zaměřením na oblast elektro a strojírenství. Kontrolou bylo zjištěno, že část praktické výuky je postupně modernizována a to jak stavebně, tak ručním náradím a strojním zařízením. Výsledkem je tak to, že část, která se týká praktické výuky je na technologicky velmi vyspělá a výuka tak reflektuje moderní technologie, které např. i v oblasti elektro zasahují do části BOZP.

V případě kontroly revizních zpráv se jejich kontrolou rozumí kontrola jejich existence a platnosti, správnost obsahu předmětem kontroly není, pokud není v protokolu (např. v části „Kontrolní zjištění“) uvedeno jinak.

Kontrola byla provedena namátkovou formou a nevystihuje skutečný stav v plném rozsahu, neboť není smyslem činnosti orgánu inspekce práce nahrazovat vlastní kontrolní činnost zaměstnavatele, kterou mu ukládá zákoník práce § 102 odst. (3).

### **Kontrolní zjištění:**

Kontrolou nebyly zjištěny nedostatky.

### **Poučení:**

Kontrolovaná osoba může ve smyslu ustanovení § 13 kontrolního řádu podat oblastnímu inspektorátu práce námitky proti kontrolnímu zjištění ve lhůtě 15 dnů ode dne doručení protokolu o kontrole. Námitky se podávají písemně, musí z nich být zřejmé, proti jakému kontrolnímu zjištění směřují a musí obsahovat odůvodnění nesouhlasu s tímto kontrolním zjištěním. V opačném případě budou námitky zamítnuty jako nedůvodné.

Ústí nad labem, dne 19.05.2025

Za oblastní inspektorát práce:

**Ing. Petr Weps**  
Digitálně podepsal  
Ing. Petr Weps  
Datum: 2025.05.19  
13:14:18 +02'00'

Ing. Petr Weps  
inspektor

Rozdělovník:

1x kontrolovaná osoba

1x oblastní inspektorát práce